



# Jaarverslag 2018

---



# Inhoud

Inleiding	4
1. Spaarne Gasthuis Academie	5
1.1 Samen de toekomst tegemoet	6
1.2 Samen leren binnen en buiten het Spaarne Gasthuis	7
1.3 Samen innoveren	9
<b>2. Onderwijs en trainingen</b>	
2.1 Opleiding tot basisarts	11
2.2 Medische vervolgopleidingen	11
2.3 Beroeps(vervolg)opleidingen	12
2.4 Trainingen	14
2.5 Leiderschap in ontwikkeling	17
2.6 Onderwijs in cijfers	17
<b>3. Onderzoek</b>	
3.1 Nieuwe ontwikkelingen	18
3.2 Publicaties en wetenschapssymposium	20
3.3 Lopende studies	20
3.4 Subsidies	21
3.5 ACLU	22
3.6 Verplegingswetenschap	22
Bijlagen	
Bijlage 1: Jaarverslag Centrale Opleidingscommissie (COC) Spaarne Gasthuis	23
Fotografie	Mark van de Brink, Mirjam Verdonk
Vormgeving	Spaarne Gasthuis Academie, Myung Beekman
Eindredactie	Afdeling communicatie, Els Heeremans
Coverbeeld	Mark van de Brink

# Inleiding

Het leerhuis van het Spaarne Gasthuis, de Spaarne Gasthuis Academie, viert in 2018 haar 10-jarig bestaan. Al sinds 2008 zet de Academie zich in voor een goed opleidings- ontwikkel- en onderzoeksklimaat voor iedereen in het Spaarne Gasthuis, of je hier nu werkt, leert of onderzoek doet. Vier betrokken teams (advies, innovatie, onderwijs en onderzoek) dragen met enthousiasme, creativiteit en expertise bij aan het bieden van topkwaliteit voor de patiënt.

De Academie heeft drie leslocaties. Eind 2018 zijn de kantoorfuncties geconcentreerd op één locatie in Spaarne Gasthuis Hoofddorp. Een gezamenlijke thuisbasis faciliteert de onderlinge samenwerking. Tijdens de weekstart op maandag worden de verschillende activiteiten doorgenomen en informatie gedeeld. In een nieuw multidisciplinair overleg (MDO) werken de verschillende afdelingen van de Academie, Human Resources en leidinggevenden samen rondom opleidings- en ontwikkelvraagstukken.

De aandacht van de Spaarne Gasthuis Academie ligt dit jaar vooral bij nieuwe- en vervolgprojecten die mensen enthousiasmeren om te leren en te (blijven) werken in de zorg. Innovatieve ideeën zoals een virtuele leeromgeving of een innovatieprogramma ondersteunen dit proces. Ook is in 2018 een nieuwe impuls gegeven aan eigen geïnitieerd onderzoek, om dit binnen het Spaarne Gasthuis op de kaart te zetten.

Lees verderop meer over onder andere de nieuwe zijnstroom verpleegkunde, de leerinnovatiepoli, het nieuwe wetenschapsbeleid en het innovatieprogramma. En over andere zaken die we hier graag met u delen.

Haarlem/Hoofddorp juni 2019  
Peter de Winter, kinderarts en decaan  
Saskia van Nellen, manager  
Spaarne Gasthuis Academie

Dit jaarverslag is een aanvulling op het [jaarverslag 2018](#) van het Spaarne Gasthuis.

# 1. Spaarne Gasthuis Academie

Alles op het gebied van onderwijs, opleiding en wetenschappelijk onderzoek in het ziekenhuis is ondergebracht bij de Spaarne Gasthuis Academie (SGA). Onderwijs en training worden gegeven op de locaties Haarlem-Zuid, Haarlem-Noord en Hoofddorp. Voor het onderwijs zijn in 2018 extra leslokalen ingericht. Het trainingscentrum wordt geplaatst in de kliniek. Dit sluit aan bij de methode *leren@work* en biedt medewerkers een realistische en herkenbare leeromgeving. Vier professionele teams dragen (mede) zorg voor de kwaliteit van het opleiden, begeleiden, ontwikkelen en onderzoeken, zodat onze ziekenhuismedewerkers met plezier werken en leren. Hierbij laten we ons leiden door deze visie op leren:

## Onze visie op onze lerende professionals

Leren is niet het doel maar een middel om goed te zijn en te blijven in je vak. Onze professionals hebben hart voor hun vak, zijn deskundig en gaan voor kwaliteit. Dit doen zij vanuit eigen verantwoordelijkheid en beslissen zelf welke leermiddelen ze hiervoor inzetten. Wij geven hen hierin het vertrouwen. *Leren@work* maakt onderdeel uit van deze visie.

## Leren@work

Leren op je werkplek, van- en met elkaar. Hoe je leert, waar en wanneer...dat kies je zelf. Dit is in een notendop *Leren@work* in het Spaarne Gasthuis. Met een bezoek van een goochelaar is in september de *leren@work* intranetsite op ludieke wijze in gebruik genomen. Aan de hand van een goocheltruc ervaren medewerkers hoe je van en met elkaar kunt leren, op de werkvloer, vaak, en zonder dat het je veel tijd kost.



## 1.1 Samen de toekomst tegemoet

### STIP-stuurgroep

De STZ in Progressie (STIP)-stuurgroep is 6 keer bijeen geweest. Op de agenda staan de voorbereidingen voor de STZ-visitatie van 27 november, en de topklinische functies in het Spaarne Gasthuis voor de lancering van het STZ-zorgregister.

### STZ (vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen)-visitatie

De STZ-visitatiecommissie geeft een positief advies aan het STZ-bestuur voor de erkenning van het Spaarne Gasthuis als STZ-lid. (In maart 2019 is dit officieel bevestigd). Het is een vanwege de fusie uitgestelde visitatie, die op 27 november voor het eerst zowel op locatie Hoofddorp en Haarlem is uitgevoerd.

### Honderdste STZ-hoogleraar

Per 1 november 2018 is prof. dr. Peter de Winter, kinderarts en decaan van de Spaarne Gasthuis Academie, deeltijd gasthoogleraar bij de KU Leuven. Hij is aangesteld door het groepsbestuur biomedische wetenschappen binnen het departement ontwikkeling en regeneratie. De onderwijstaak is gericht op het gebied van evaluatie en het verder uitrollen van teach-the-teacher programma's. De onderzoekstaak betreft het vergelijken van de masters van de medische vervolopleidingen in Nederland en België.

### Verpleegkundige beroepsprofielen 2020

In de zomer van 2018 zijn twee afdelingen, mdl en geriatrie, gestart met de ontwikkeling en implementatie van de beroepsprofielen 2020. De ervaringen van deze startafdelingen worden meegenomen in de verdere ontwikkeling en uitrol. Afdelingen worden bij de implementatie gevoed en gesteund door het expertiseteam 'verpleegkundige ontwikkelingen' en met een programma verpleegkundige topzorg. De focus ligt op professionele ontwikkeling, klinisch redeneren en inbedding van het functiehuis. De voorzitter van het Verpleegkundig Staf Convent (VSC) leidt de stuurgroep. Ook de Nursing Liaison Officer (NLO) is bij dit traject betrokken. Zij verbindt externe ontwikkelingen met de interne processen. In 2019 krijgt de implementatie Verpleegkundige beroepsprofielen 2020 een ziekenhuisbreed vervolg.

### Multidisciplinair overleg (MDO)

In een nieuw multidisciplinair overleg werken de Academie, Human Resources en leidinggevenden samen rondom opleidings- en ontwikkelvraagstukken.

## 1.2 Samen leren binnen en buiten het Spaarne Gasthuis

### Eigen bekwaamheidsverklaring

In workshops kunnen medewerkers kennis maken met de 'eigen' bekwaamheidsverklaring. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor het bijhouden van de eigen deskundigheid en vakbekwaamheid. De helft van de afdelingen is in 2018 overgestapt op deze eigen bekwaamheidsverklaring. De implementatie is medio 2019 voltooid.

### MOOC voor verpleegkundigen

Verpleegkundigen en de Academie nemen het initiatief tot een Massive Open Online Course (MOOC) voor alle verpleegkundigen uit Nederland, de Nederlandse Antillen, Aruba en België, van 12 mei tot 15 juni 2018. Bij de ontwikkeling van deze innovatieve onderwijsvorm, is een tijdelijk team van verpleegkundigen met verschillende functies en de landelijke beroepsvereniging betrokken. 600 personen nemen hieraan deel, die 2500 reacties plaatsen over onderwerpen als eHealth, administratielast en robotisering.



### IMC On Tour wijst 'nieuwkomers' de weg in onze samenleving

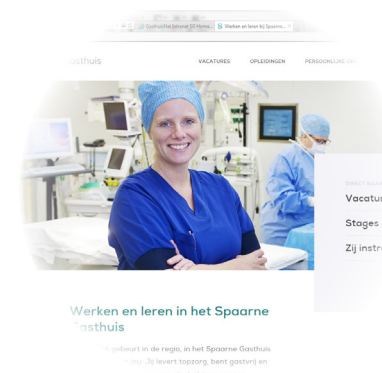
De Academie geeft ook dit jaar weer les aan kinderen van nieuwkomers van de IMC (International Marketmakers Combination) -Weekendschool. Zij maken op deze manier kennis met de verschillende beroepen in een ziekenhuis.

### NVZ Congres Learning@work

Het Spaarne Gasthuis is lid van de stuurgroep 'platform B-learning' van de NVZ. Op het congres in november geeft de Academie 3 workshops: over de MOOC (Massive Open Online Course), Innovatie, en VR (Virtual Reality).

### Website Werken en Leren

Er is een gezamenlijk platform voor leren én werken. Deze nieuwe website [werken en leren](#) is sinds januari 2019 online en wordt in 2019 verder ontwikkeld.



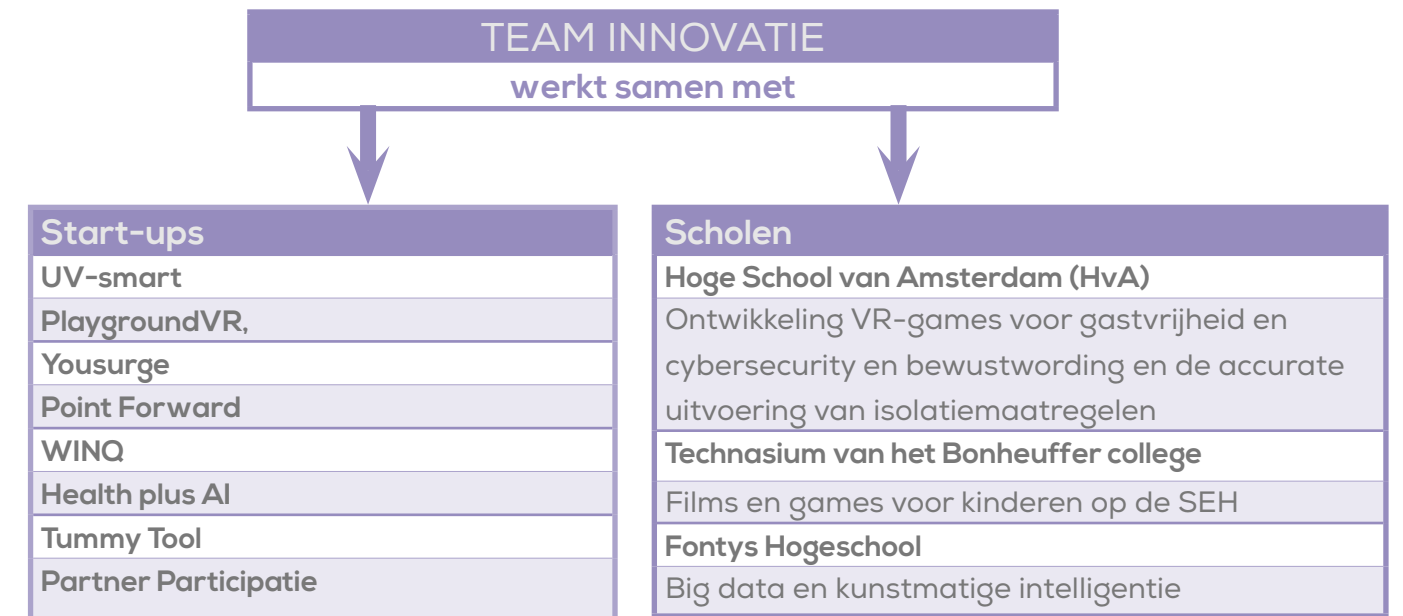
### Jong Spaarne Gasthuis

Jong Spaarne Gasthuis is een initiatief van afdeling advies & beleid en de Academie: een platform van en voor werknemers van (ongeveer) 20 tot 35 jaar. Medewerkers organiseren bijeenkomsten, trainingen en congressen, intern en extern. Om elkaar te adviseren, van elkaar te leren en zichzelf te ontwikkelen.



### 1.3 Samen innoveren

Samen leren de zorg beter te maken gaat over het ophalen van verrassende ideeën en oplossingen in innovatieve projecten. Dat doen we samen met medewerkers, leidinggevenden, scholen en start ups.



Met Smart City Haarlem is een experimentele samenwerking aangegaan rondom het thema e-health. (Pilots op het gebied van kunstmatige intelligentie, radartechnologie, samen beslissen, partnerparticipatie en kinderen met poepproblemen). Het programma eindigt in maart 2019.

In 2018 is een vervolg gegeven aan het VIBE-project (Virtual Humans in the Brabant Economy). Een samenwerking met de Universiteit van Tilburg, Fontys Hogescholen, Maxima Medisch centrum, Amphia Ziekenhuis en vele MKB's uit Brabant. Doel van het project is het ontwikkelen van realistische en interactieve virtuele mensen (avatars) en het experimenteren met virtuele mensen in diverse zorgscenario's.

Samen met team wetenschap zijn 3 onderzoeken gestart of VR-brillen iets toevoegen aan de praktijk. (Voor vrouwen die borstvoeding geven terwijl hun kind opgenomen is in het Spaarne Gasthuis, voor patiëntenvoorlichting over een liesbreukoperatie en voor onderwijs in het medisch curriculum). Deze onderzoeken zijn gefinancierd uit het innovatiefonds en begin 2019 worden de resultaten verwacht.

Verder heeft team innovatie bijgedragen aan verschillende VR-films (sectio, liesbreuk OK, OK-rondleiding en reanimatie), een eenvoudig 180 graden feedbacksysteem tijdens calamiteiten-trainingen, e-learnings, leiderschap&managementstage voor aios, een inspiratiecafé en een hackathon voor de geriatrie. De laatste in samenwerking met 'De Waag' en de afdeling advies & beleid Spaarne Gasthuis.



## 2. Onderwijs en trainingen

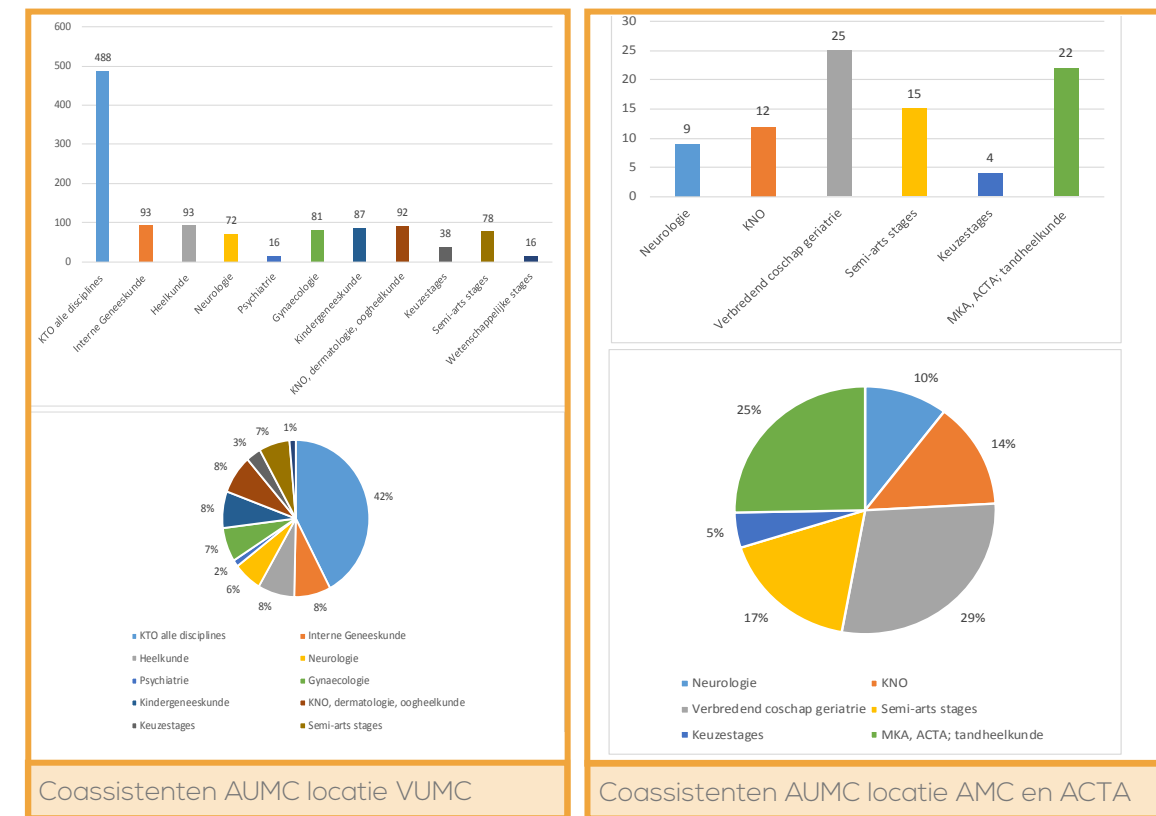
### 2.1 Opleiding tot basisarts

Dit jaar volgen 1200 coassistenten een deel van hun opleiding geneeskunde in het Spaarne Gasthuis.

#### Jan Heijlmanprijs

Isabelle van Spanje, arts-docent heelkunde bij de Spaarne Gasthuis Academie, wint donderdag 30 mei de 1e prijs voor beste KTO-(Klinisch Training Onderwijs) docent. Deze Jan Heijlmanprijs wordt jaarlijks uitgereikt door de CoRaad van het VUmc.

#### Opleiding tot basisarts in cijfers



### 2.2 Medische vervolgoopleidingen

#### Instellingsvisite RGS

Op 28 september 2018 visiteert de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) het Spaarne Gasthuis en geeft een positieve terugkoppeling: 'Het Spaarne Gasthuis ademt opleiden.' In 2019 verschijnt het rapport met alle conclusies en aanbevelingen.



## Nieuwe stage Leiderschap in opleiden

Dit jaar start de eerste aios met de stage Leiderschap in opleiden. In deze stage maakt de aios kennis met de verschillende aspecten van leiderschap in opleiden op 2 niveaus: de opleider voor de lokale opleiding en de Centrale Opleidingscommissie (COC) voor het ziekenhuisbrede opleiden.

## Kwaliteit van zorg en continuïteit

De werkgroep Inzet Medische Professional onderzoekt de vraag: 'met welke medische professionals organiseren we de kwaliteit van zorg en de continuïteit van de bedrijfsvoering'. In 2019 vindt besluitvorming plaats over het gewenste scenario.

Voor een volledig verslag over de medische vervolgoopleidingen, zie de bijlage 'Jaarverslag Centrale Opleidingscommissie Spaarne Gasthuis'.

## 2.3 Beroeps(vervolg)opleidingen

### Mbo-v en hbo-v zijinstroom

Het Spaarne Gasthuis kampt met een tekort aan verpleegkundigen. Als antwoord hierop wordt een nieuwe doelgroep benaderd: mensen die een carrièreswitch willen maken naar de zorg. Kandidaten maken, met behoud van hun huidige baan, in een voortraject kennis met de zorg. Na een assessment worden zij geselecteerd voor de opleiding verpleegkunde mbo-v en hbo-v zijinstroom. De belangstelling hiervoor is groot:

- de mbo-v zijinstroom is opgezet samen met de VVT-sector. De kandidaat volgt uitgebreide stages in de drie verschillende zorgvelden. Van de 189 belangstellenden zijn 50 kandidaten geselecteerd voor het voortraject, waarvan 21 starten met deze opleiding.
- voor de hbo-v zijinstroom bezoeken 175 kandidaten in november de informatiebijeenkomst. In januari 2019 starten 32 kandidaten met het voortraject.

### Ontwikkeling nieuwe beroepen

De Academie is dit jaar gestart met een hbo-v opleiding op het operatiekamercomplex. Deze opleiding is in samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam en de A-UMC, locatie VUmc Amstel Academie opgezet.

### Trainee traject verpleegkunde

In 2018 zijn 8 van de 36 trainees tussentijds overgenomen door de afdeling waar zij werken. Hiervan zijn 6 medewerkers gestopt en hebben het Spaarne Gasthuis verlaten (3 kandidaten op eigen verzoek en 3 kandidaten wegens beëindigen contract). In 2018 zijn intervisiegroepen gestart.



### Nieuwe aanpak werving doktersassistenten

De polikliniek chirurgie begint een leerinnovatiepoli om innovatieve ideeën uit te proberen. Een van de initiatieven is de mogelijkheid om te komen 'snuffelen' op de poli voor de opleiding doktersassistent. Kandidaten kunnen direct, via een knop op de website, een afspraak maken. Met als resultaat een toename van 100% leerlingen/stagiairs. Een aantal van hen heeft een van de extra opleidingsplekken gekregen. Ook dient deze polikliniek als 'kweekvijver' ofwel leerpoli voor aankomende gediplomeerde doktersassistenten voor alle overige poliklinieken. In 2019 wordt de leerpoli uitgebreid naar de poli urologie en cardiologie.

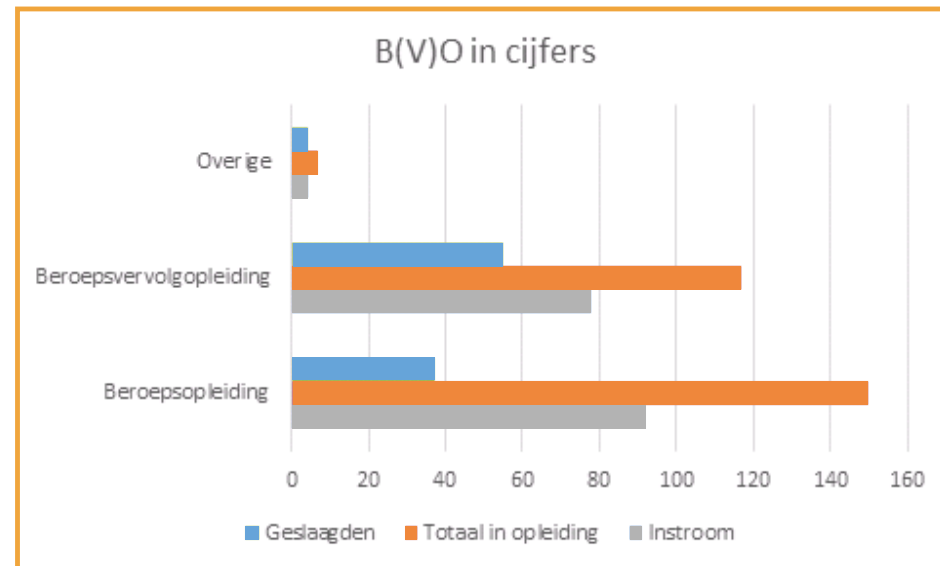
### Training werkbegeleiding

Dit jaar overtreft de vraag naar de training werkbegeleiding het aanbod. Er zijn extra trainingen gepland, met als positief resultaat: een geringe uitval (5%) onder studenten tijdens hun opleiding in het Spaarne Gasthuis.

## CZO-erkenning

De CZO-audit voor het acute- en OK-cluster is op 9 november 2018 met een positief resultaat afgesloten. Alle geauditeerde opleidingen krijgen CZO-erkenning voor vijf jaar:

- Anesthesiemedewerker
- Operatieassistent
- Medewerker operatieve zorg
- Cardiac care verpleegkundige
- Intensive care verpleegkundige
- Spoedeisende hulp verpleegkundige



## 2.4 Trainingen

### Medewerkers hospitality oefenen virtueel

Met een VR-game (ontwikkeld in samenwerking met de Hogeschool van Amsterdam) oefenen medewerkers de protocollen in een virtuele wereld die overeenkomt met het ziekenhuis, waar en wanneer ze maar willen. Met een AR-(Augmented Reality)app hebben zij tevens toegang tot de meest voorkomende isolatiemaatregelen.

### Nieuwe Spaarne Gasthuisbrede ontwikkel@workdagen

De Academie ontwikkelt dit jaar Spaarne Gasthuisbrede scholingen. Medewerkers kunnen kiezen uit een breed aanbod van centrale scholingen op 1 dag. Om deze plannen te verwezenlijken is voor het eerst met succes een ROAST\* gebruikt. De ontwikkel@workdagen gaan in 2019 van start.

<sup>1</sup> Wat is een ROAST?

De ROAST is een methode om plannen op een vernieuwende, verfrissende, snelle manier een flinke stap verder te helpen. Startpunt is een pitch van 5 minuten waarin een plan in ontwikkeling wordt toegelicht en een hulpvraag wordt gesteld. In twee uur tijd doorloopt de pitcher vervolgens samen met een groep diverse deelnemers een proces van vragen stellen, afbranden, opbouwen en verbindingen leggen voor vervolg. De pitcher wordt geholpen om een goede pitch te maken, de deelnemers hoeven niets voor te bereiden.

## Speak up

Tijdens de veiligheidsweek zijn workshops aangeboden over hoe medewerkers elkaar kunnen aanspreken. Dit onderwerp levert veel herkenning op en verdient extra aandacht. Een vaardigheidstraining wordt onderdeel van het aanbod in de ontwikkel@workdagen in 2019.

## BHV

De focus van de BHV-trainingen komt halverwege 2018 meer te liggen op ontruimingsoefeningen (zowel via tabletop als in fysieke vorm). Het brandblussen (met digitale middelen) wordt op termijn weer onderdeel van de BHV-training. De coördinatie van de BHV-trainingen en de trainers zijn sinds september ondergebracht bij afdeling services.

## Reanimatie

In de 2e helft van 2018 zijn in het Spaarne Gasthuis defibrilatoren en AED's op alle locaties geüniformeerd. De reanimatietrainingen sluiten hierop aan.





## Basistrainingsdagen

Voor 4e jaars leerling-verpleegkundigen, nieuw in dienst getreden verpleegkundigen en verpleegkundigen die hun kennis willen opfrissen zijn er (extra) basistrainingsdagen voorbehouden & risicovolle handelingen. Ook is er veel belangstelling voor de training klinisch redeneren. Voor beide trainingen zijn 5 nieuwe trainers opgeleid.

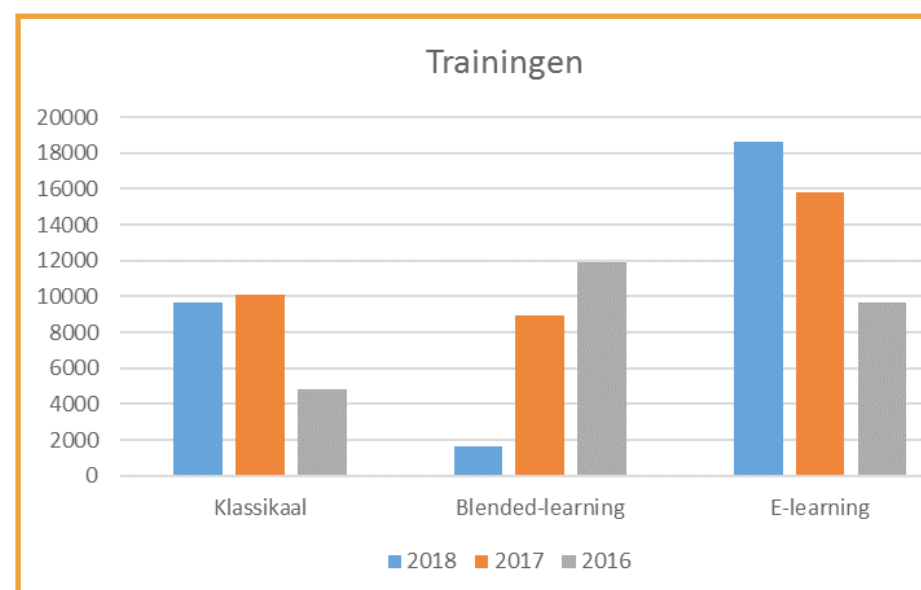
## Update leermanagementsysteem LIZ

Om goed voorbereid te zijn op toekomstige leervragen is gestart met de voorbereidingen van een grote upgrade gericht op het verbeteren van de gebruikersvriendelijkheid.

## Trainingen in cijfers

Inschrijvingen voor trainingen in leermanagementsysteem LIZ:

Door nieuw aanbod en meer diversiteit zijn de inschrijvingen op e-learnings toegenomen. BHV-vaardigheidstrainingen worden vanaf juli dit jaar niet meer aangeboden waardoor het aantal klassikale trainingen is verminderd. Ook staan de EPIC-trainingen in 2018 niet meer in LIZ. Het aanbod van blended learning en de inschrijvingen erop zijn daardoor afgenomen.



## Informatiecentrum

Het Spaarne Gasthuis is op STZ-niveau koploper in het gebruik van de pakketten Clinical Key en Up-to-Date. In 2018 valt de stijging van het gebruik van Clinical Key met 16% op. Clinical Key en UpToDate zijn ook buiten het ziekenhuis toegankelijk. Het informatiecentrum biedt ondersteuning bij PICO's, CAT's en EBP, of andere literatuurvragen.

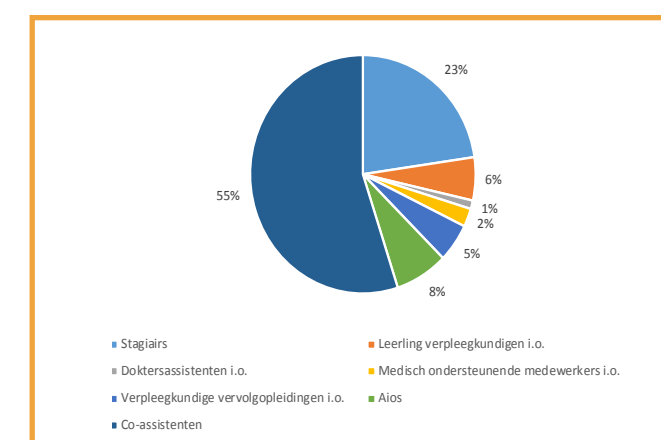
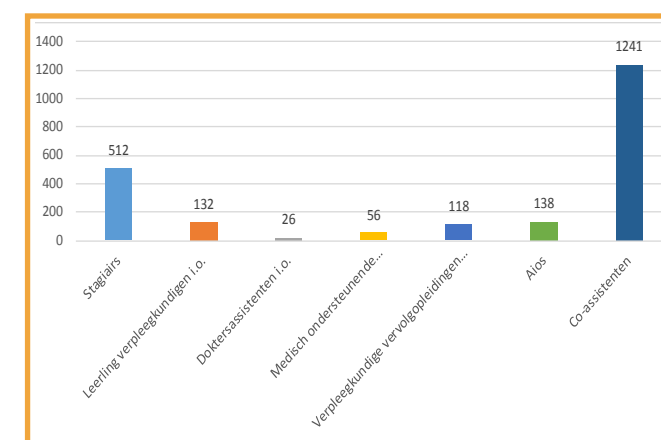
## 2.5 Leiderschap in ontwikkeling

### Connected Learning

Ieder afdelingshoofd (in opleiding) bepaalt voor zichzelf welke onderdelen uit het MD-ontwikkelprogramma Connected Learning voor hem of haar relevant is. Daarnaast zijn er themabijeenkomsten en workshops. Een specifiek Connected Learning programma voor de ontwikkeling van medisch managers is in voorbereiding en start in 2019.

### Assessments

Voor de ontwikkeling van het management, teams en individuele medewerkers zijn assessments ingezet. Afhankelijk van de vraag zijn individuele dan wel collectieve competenties, drijfveren en leerwendbaarheid gemeten. Zoals bijvoorbeeld de hermeting van competenties van de groep afdelingshoofden, in combinatie met een 360-graden feedback gekoppeld aan de jaargesprekken. In 2018 hebben 60 hermetingen plaatsgevonden. Hieruit blijkt een significante verhoging (80% van de deelnemers) van het zelfreflectievermogen en de veranderingsbereidheid.



## 2.6 Onderwijs in cijfers in aantallen

Ten opzichte van 2017 zien we in 2018 een stijging van leerling verpleegkundigen van 78%. Dit heeft te maken met de komst van zij-instromers. Er is een significante stijging van doktersassistenten door de inzet van de leerpoli.

Categorie	2018	2017	%
Stagiairs	512	500	2%
Leerling verpleegkundigen i.o.	132	74	78%
Doktersassistenten i.o.	26	3	767%
Medisch ondersteunende medewerkers i.o.	56	59	-5%
Verpleegkundige vervolgoedingen i.o.	118	118	0%
Aios	138	148	2%
Co-assistenten	1241	1200	3%

## 3.Onderzoek

Het jaar 2018 is een bijzonder jaar op het gebied van wetenschappelijk onderzoek in het Spaarne Gasthuis. Er is nieuw wetenschapsbeleid en de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) doet zijn intrede. 24 studenten volgen een wetenschappelijke stage, onder begeleiding van team onderzoek.

### 3.1 Nieuwe ontwikkelingen

#### Nieuw wetenschapsbeleid

Eén van de nieuwe onderdelen van het wetenschapsbeleid is het stimuleren van eigen geïnitieerd onderzoek door de benoeming van 8 (junior)principal investigators (PI's), waarvan één gecombineerd PI-schap. Zij krijgen tijd om zich te richten op het uitbouwen van wetenschap in hun vakgebied. De meeste projecten gaan van start vanaf 2019. Het nieuwe PI-systeem scoort hoge ogen bij de STZ-visitatiecommissie.



Senior PI	
Kees Kalisvaart, geriater	Preventie en behandeling van delier
Ralph Vreeswijk, gespecialiseerd verpleegkundige & verplegingswetenschapper	
Marlies van Houten, kinderarts	Pediatrie immunologie
Peter Nolte, orthopedisch chirurg	Orthopedisch onderzoek
Catharina van Oostveen, senior adviseur wetenschap	Nursing care and Quality
Junior PI	
Miriam Hanstede, gynaecoloog	Asherman
Astrid Vollebregt, gynaecoloog	Bekkenbodempromotie
Karlijn van Stralen, epidemioloog & wetenschapscoördinator	Technologische innovaties en big data in de zorg

#### Nieuwe topklinische functies

In het landelijk STZ-Zorgregister worden sinds 2018 topklinische functies vermeld. Het Spaarne Gasthuis biedt deze hoog gespecialiseerde en complexe patiëntenzorg aan voor twee topklinische functies:

- geriatrie traumatologie
- mammacarcinoom.

Negen andere topklinische functies zijn in voorbereiding om in 2019 aan te bieden voor dit Zorgregister.

#### Implementatie van de AVG

Sinds 25 mei 2018 wordt de AVG gehandhaafd. De applicatie 'research manager' is zoveel mogelijk aangepast om onderzoekers door de wet en regelgeving te 'loodsen', en er wordt nadrukkelijk ingezet op veelvuldig gebruik van het EPIC-zoekprogramma CtCue.

De jurist en het hoofd wetenschap van het Spaarne Gasthuis hebben samen een belangrijke bijdrage geleverd aan het STZ-artikel over wetenschap en de AVG.

#### Regels voor GCP toegepast

De raad van bestuur besluit dat per 1 januari 2019 onderzoeken, waarvan de lokale hoofdonderzoeker geen GCP-examen heeft gedaan, geen lokale uitvoerbaarheid meer krijgen. Bovendien worden per 1 januari 2019 alle WMO-plichtige studies stopgezet, als de hoofdonderzoeker niet in het bezit is van een GCP-EMWO-examen. 53 onderzoekers volgen een GCP e-learning en 28 deelnemers leggen het examen af. Hiermee is het aantal hoofdonderzoekers zonder GCP-EMWO examen gedaald van 27 naar 3.

#### Transformatie kamer O&W

Om de wetenschap een verdere impuls te geven is in 2018 de samenstelling van de stafkamer Onderwijs & Wetenschap gewijzigd. De voorzitter van de ACLU en een aantal prominente onderzoekers zijn toegetreden.



## 3.2 Publicaties en wetenschapssymposium

### Publicaties

In 2018 verschijnen 96 publicaties, waarvan bij 22 het Spaarne Gasthuis als eerste auteur is vermeld. Publicaties in PubMed zijn in te zien via deze links: [2017](#) en [2018](#) of via de QR-code.



### Wetenschap in Beeldsymposium

Aansluitend aan het EBP-event op 5 april vindt 's avonds het Wetenschap in Beeldsymposium plaats. Het thema is 'Out of the box' en wordt door ca 150 professionals bezocht.

Naast presentaties van eigen hoofdonderzoekers geeft gastspreker Rosanna Hertzberger, onderzoeker en columnist een interessante voordracht.

## 3.3 Lopende studies Spaarne Gasthuis

### Hematologie Oncologie Immunologie (HOI, A Beeker & I Houtenbos)

In 2018 lopen er 52 studies met 400 studiedeelnemers, Hieruit zijn 2 publicaties voortgekomen (zie publicatieoverzicht).

### Orthopedie (P Nolte & MV Rademakers & A van Noort)

De hoofdonderzoeker orthopedische studies werkt nauw samen met het AmsterdamUMC. Er zijn 14 promovendi, die allen in deeltijd hun onderzoek doen, naast hun werk als aios. In 2018 is een nieuwe studie gestart, naast 5 doorlopende studies. Er verschijnen 5 publicaties en een van de arts-onderzoekers promoveert. Een aanvraag is ingediend voor de topklinische functie schouder.

### Vaccinatie, Infectie en Immunologie (VI&I, M van Houten)

De hoofdonderzoeker VI&I studies heeft in samenwerking met het UMC Utrecht een infectiepoli geopend in het Spaarne Gasthuis. In het begin van het jaar is de BMR studie afgerond. Naast de 4 lopende studies (Zebra, Muis, Resceu, Bert) is er 1 nieuwe studie opgestart (Okidoki 5). In 2018 verschijnen 5 publicaties en 2 arts-onderzoekers promoveren.

### Obesitaschirurgie (V Gerdes)

Eind 2018 komt de onderzoeksgroep bariatric naar het Spaarne Gasthuis. Deze afdeling deed veel wetenschappelijk onderzoek en eigen studies in het Slotervaart ziekenhuis. In de tussenliggende periode tot de overgang naar het Spaarne Gasthuis zijn de studies tijdelijk overgezet naar het AMC. De laatste maand van 2018 heeft het team wetenschap voorbereidingen getroffen voor het verwelkomen van deze onderzoekers met hun studies in het Spaarne Gasthuis.

### Nursing Craftsmanship studies (C van Oostveen)

Afgelopen jaar is de NPower studie (Nurses emPOWERed for professional practice) uitgebreid naar de Nursing Craftsmanship studies. Hier ligt de focus op de ontwikkeling van verpleegkundig vakmanschap.

In 2018 zijn drie artikelen geschreven en ingestuurd voor publicatie bij een peer reviewed tijdschrift. Eind van het jaar starten 6 studenten zorgmanagement, 2 verpleegkundig specialisten, 1 ventilation practitioner, 1 renal practitioner en 2 groepen studenten hbo-verpleegkunde met afstudeertrajecten binnen deze onderzoekslijn.

## 3.4 Subsidies

### Wetenschapsfonds

In 2018 zijn er 6 subsidieaanvragen ingediend bij het wetenschapsfonds.

Subsidie is toegekend aan:

- Anesthesiologie: R. de Boer, mw. E. Wisman.  
Effectiveness of an audiovisual device for anxiety and pain reduction during a nerve block procedure- RCT
- Kindergeneeskunde: mw. M. van Houten, E. Tiekens  
MUIS-5 studie: Substudie van Microbiome Utrecht Healthy Infant Study
- Longgeneeskunde: mw. K. Mooren.  
Ademen Denken Doen
- Kindergeneeskunde: mw. M. van Houten, O. Dongen.  
Pro-EOS PCT als parameter voor infectie bij de kinderpopulatie.

### Posthumus Meyjesfonds

Begin 2018 doneert het bestuur van het Posthumus Meyjesfonds een bedrag voor neurologisch onderzoek. Dit is uitgereikt aan neurochirurg mw. C. Vleggett.

## 3.5 ACLU

### Adviescommissie Lokale Uitvoerbaarheid Spaarne Gasthuis (ACLU)

P. Nolte, orthopedisch chirurg en E. Vermeulen, chirurg maken met ingang van 1 oktober 2018 deel uit van de ACLU. J. Vermeulen is afgetreden vanwege werkzaamheden elders. Besloten is om ook algemeen onderzoek zonder individuele patiëntendatabase in Studymanager aan te melden, zodat de commissie ook inzicht heeft in dit soort onderzoek in het Spaarne Gasthuis. Deze onderzoeken worden gecheckt door de epidemioloog en ter kennisgeving geagendeerd voor de vergadering. Net als bij de ACLU light studies, is hiervoor geen goedkeuring van de raad van bestuur nodig. In 2018 zijn 117 onderzoeken aangemeld ter beoordeling van de lokale uitvoerbaarheid.

- 42 WMO-plichtige onderzoeken
- 41 nWMO-plichtige onderzoeken
- 30 retrospectieve statusonderzoeken (ACLU Light)
- 4 algemene onderzoeken zonder individuele patiëntendatabase

51 onderzoeken zijn opgezet door medewerkers van het Spaarne Gasthuis. De overige studies zijn extern geïnitieerd.

### ACLU-prijs

De ACLU heeft in 2018 een wetenschapsprijs ingesteld. De eerste prijs is toegekend aan het beste onderzoeksvorstel: The microbiome – immune contexture axis in colorectal cancer and its relation with clinical outcome. Een chirurgische studie van Steven Oosterling, Hein Stockmann en Reinder Reuvers.

## 3.6 Verplegingswetenschap

### EBP in het Spaarne Gasthuis

In 2018 is het team Verplegingswetenschap uitgebreid met een assistent procesbegeleider EBP. Deze verpleegkundige ondersteunt collega's bij het verbeteren en vernieuwen van de verpleegkundige zorg met evidence. Hiermee ontstaat een nieuw wetenschappelijk loopbaantraject voor verpleegkundigen: die van verpleegkundig wetenschapper in opleiding (i.o.).

EBP is een verantwoordelijkheid van verpleegkundigen zelf en onderdeel van het afdelingsjaarplan. In overleg met de afdelingen vindt begeleiding en scholing plaats op de afdelingen. Tevens kan gebruik worden gemaakt van het Spaarne Gasthuisbrede scholingsaanbod.

### EBP-event

Op donderdagmiddag 5 april is een EBP-event georganiseerd. 150 verpleegkundigen wonen deze middag bij. Gastspreker professor dr. Hester Vermeulen geeft voorbeelden uit de dagelijkse praktijk. Tijdens workshops en een pubquiz (met prijzen) wordt het onderwerp EBP verder verkend. Na het buffet maken veel verpleegkundigen gebruik van de gelegenheid zich aan te sluiten bij het Wetenschap in Beeld symposium.



## Bijlage

### Jaarverslag Centrale Opleidingscommissie (COC) 2018

De leden van de COC kwamen gedurende het verslagjaar vijfmaal in vergadering bijeen, afwisselend op locatie Haarlem en Hoofddorp. Het dagelijks bestuur (DB) van de COC elf keer via videoconferentie vanuit beide locaties.

Naast de hieronder genoemde speerpunten en vaste agendapunten van de COC-vergadering werden de volgende onderwerpen besproken: werkgroep inzet medisch professional in de directe patiëntenzorg, gezond roosteren, balans tussen opleiding en werkdruk en productie, PDCA verbeterplan enz.

Tijdens de 'themabespreking' kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Doelmatigheid in de opleiding door Carla Coenders, projectleider bewustzijnsproject VUmc
- De beste professional op de juiste plek en roostering, o.a. door Liesbeth Hendriks, HR manager MSB
- Bespreking resultaten opleidingsevaluaties door Jirka Born, onderwijskundige
- DOO nieuwe stijl door Lourens Robbers, aios leiderschap in opleiden
- Implementatie EPA's binnen de opleidingen door Jirka Born, onderwijskundige en Marijke Eurelings, voorzitter COC

Op 25 september 2018 bereikte ons het droeve bericht van het onverwachte overlijden van Yvonne Plantinga, aios cardiologie. Zij was in opleiding tot cardioloog bij het VUmc en liep stages in het kader van de vooropleiding op de afdeling interne geneeskunde en ICU. Sinds december 2017 liep zij haar B-stage cardiologie in ons ziekenhuis waar zij zeer gewaardeerd werd. In het stiltecentrum werd een gedenkplek voor haar ingericht en op 11 oktober vond een herdenkingsbijeenkomst in het ziekenhuis plaats.

### Bestuurssamenstelling

- Dr. G.J.M. Akkersdijk, chirurg, plv voorzitter
- Mw. dr. M. Eurelings, neuroloog, voorzitter
- Mw. dr. J. Gianotten, gynaecoloog, lid
- Dr. W. de Ronde, internist-endocrinoloog, lid
- Mw. M.J. van Schie, secretaris, lid
- Dr. A. Spilt, radioloog, lid
- Prof. dr. J.P. de Winter, kinderarts, decaan SGA, lid
- Vertegenwoordiging bestuur SGA AV



Het bestuur COC heeft besloten om in het verslagjaar 2018 in afgeslankte samenstelling verder te gaan, door het niet invullen van de opvolging van de leden Van der Hulst en Krouwels. Zij namen officieel afscheid van het bestuur tijdens de vergadering van april 2018. Tijdens deze vergadering werd uitgebreid stil gestaan bij het afscheid van Peter van Barneveld, die als voorzitter van de raad van bestuur zeer betrokken is geweest bij de opleidingen van het SG en het opleidingsklimaat voor de aios in het bijzonder. Zijn opvolger prof.dr. Ivo van Schaik vertegenwoordigt nu de raad van bestuur als lid binnen de COC. Met zijn komst is ook een regulier overleg gepland door het jaar heen met het kern DB. Eind 2018 is besloten dat Judith Gianotten per januari 2019 haar inzet voor de COC intensiveert en aansluit bij het kern DB.

### Speerpunten en behaalde resultaten in 2018

De jaarlijkse speerpuntensessie op 12-3-2018 van het DB stond voornamelijk in het teken van de voorbereiding van de instellingsvisite welke later in het jaar op 28-9-2018 plaatsvond (zie hieronder). Met name de noodzaak tot het vastleggen van de taken en verantwoordelijkheden van COC-RvB-Medische staf in een governancecode inzake de medische vervolgoopleidingen was hierin een belangrijk onderwerp.

De volgende speerpunten en doelstellingen werden vastgelegd tijdens deze speerpuntensessie:

Speerpunten/acties doorlopend vanuit 2017:

- Individualisering / TOKIO-model / rooster
- Ontwikkelen regionaal DOO en herziening lokaal
- Videoregistratie/rating
- Introductieprogramma aios

In 2018 werden de volgende speerpunten toegevoegd:

- Opleiden op meerdere locaties (voorheen speerpunt fusie)
- Professionaliseringsbeleid opleiders en leden opleidersgroepen
- Opleidingsklimaat/vitaliteit
- Opleidingsetalage: prominent en uniek

In 2018 zijn de volgende resultaten behaald op bovengenoemde speerpunten:

### Resultaten doorlopende speerpunten 2017:

De toepasbaarheid van het TOKIO-model binnen het Spaarne Gasthuis en de gevolgen van de taakherschikking worden onderzocht binnen de werkgroep inzet medisch professional.

Een afvaardiging van het DB, COC en de SGAAV zijn betrokken bij de discussie rondom deze taakherschikking. De implementatie van het "gezond" rooster vanaf april 2018 deed veel stof opwaaien bij de opleidingsgroepen. Met name de restricties die verbonden zijn aan de dienstblokken en de maximalisering van het aantal uur dagdienst leverde veel weerstand op.

De SGAAV en het bestuur COC gaan zich intensief buigen om tot oplossingen te komen die voor alle partijen haalbaar zijn en voldoen aan de regelgeving.

Een drietal opleiders heeft op verzoek van de COC de mogelijkheden onderzocht naar systemen om beelden vast te leggen via videorating. Vanaf begin 2019 zal het systeem getoetst worden dmv een pilot.

Het ziekenhuisbrede introductieprogramma blijkt een langlopend proces te zijn. Verwacht wordt in 2019 een start hiermee te kunnen maken waarbij gebruik gemaakt wordt van Appical.

### Opleiden op meerdere locaties:

Het opleiden op meerdere locaties vraagt om intensieve afstemming van taken en verantwoordelijkheden binnen de opleidingsgroep met name op het gebied van gezamenlijk bekwaam verklaren.

De mogelijkheden tot videoconferentie tussen de locaties van het Spaarne Gasthuis blijven de aandacht van de COC vragen. De knelpunten hieromtrent bij de opleiding orthopedie en reumatologie konden tijdig opgelost worden voor de visitatie.

### Professionaliseringsbeleid:

De COC heeft een professionaliseringsbeleid opgesteld waarin afspraken omtrent de professionalisering van opleiders en leden van de opleidingsgroep zijn vastgelegd. Daarnaast zijn de mogelijkheden voor in company professionaliseringsmodules uitgebreid. Het is mogelijk met de onderwijskundige van de academie een in company Teach the Teacher module omtrent de implementatie van EPA's en het gezamenlijk bekwaamverklaren te verzorgen.

Deze (geaccrediteerde) module is, in nauwe samenwerking met de opleiders, ingezet bij de vakgroepen neurologie (nog in samenwerking met het VUMC), orthopedie (in combinatie met de bespreking van resultaten TEAM Q) en obstetrie en gynaecologie. Daarnaast is in samenwerking met de opleiders van de vakgroep radiologie een module "opfriscursus feedback en KPB" ontwikkeld. Ook deze module is geaccrediteerd en wordt in company aangeboden.

### Instellingsvisite:

De voorbereiding van de instellingsvisite welke plaatsvond op 28 september 2018 was intensief. Tijdens de speerpuntensessie is de inhoud van de governancecode uitgebreid bediscussieerd. Een voorstel voor het vastleggen van de taken en verantwoordelijkheden van de COC-RvB-MSB op het gebied van de kwaliteit van de medische vervolgoopleidingen werd tijdens de COC vergadering in een document definitief geaccordeerd en door de RvB in juli vastgesteld. Alle beschikbare documenten werden kritisch tegen het licht gehouden. Zo werden de diverse documenten op het gebied van kwaliteit geïntegreerd tot een document.

Een early warning systeem is ontwikkeld om bij dreigende problematiek inzicht te geven in de mogelijkheden tot signalering en interventie. Het professionaliseringsbeleid werd vastgelegd waarbij alle leden van de opleidingsgroep 10 accreditatiepunten binnen vijf jaar dienen te behalen op het gebied van docentprofessionalisering.

Dankzij de inzet van team MVO en leden van het COC-bestuur en SGAAV is de instellingsvisite naar volle tevredenheid verlopen. De commissie was onder de indruk van het kwaliteitsoverzicht, de betrokkenheid van de RvB bij het opleiden, het ambitieuze wetenschapsbeleid en de inzet van het leerhuis/team MVO en vooral de inspirerende rol van de voorzitter COC.

Opleiding	SG	Locatie Haarlem	Locatie Hoofddorp
Anesthesiologie	x		
Cardiologie	x		
Interne geneeskunde	x		
Keel-neus-oorheelkunde	x		
Kindergeneeskunde			x
Klinische chemie & laboratoriumgeneeskunde	x		
Klinische fysica	x		
Klinische geriatrie	x		
Klinische pathologie		x	
Longziekten en tuberculose	x		
Maag-darm-leverziekten	x		
Mond-, kaak- en aangezichtschirurgie	x		
Neurologie	x		
Nucleaire geneeskunde	x		
Obstetrie & gynaecologie	x		
Orthopedie	x		
Plastische chirurgie		x	
Radiologie	x		
Reumatologie		x	
Revalidatiegeneeskunde	x		
Spoedeisende hulp geneeskunde	x		
Urologie		x	x
Ziekenhuisfarmacie	x		
Ziekenhuispsychiatrie	x		

De vakgroep psychologie heeft een erkenning voor de tweejarige opleiding voor het basisberoep gezondheidszorgpsycholoog en voor het specialisme klinisch psycholoog. De vakgroep geriatrie heeft de erkenning voor het specialisme ouderengeneeskunde en heeft de erkenning voor de stage binnen de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten verkregen.

Erkende stageplaatsen voor artsen in opleiding tot huisarts zijn er bij de vakgroepen chirurgie/SEH, gynaecologie, interne geneeskunde, kindergeneeskunde, klinische geriatrie, neurologie, psychiatrie en reumatologie. De nieuw aangeboden stage binnen het palliatieve TOPZ team blijkt zeer populair onder de haïos.

### Overzicht opleidingsvisitaties en proefvisitaties 2018

De volgende opleidingen werden gevisiteerd voor een hernieuwde erkenning in het Spaarne Gasthuis en kregen toestemming voor uitbreiding en/of samenvoeging van de opleidingsgroep dan wel locatie:

Opleiding	Visitatiedatum	Erkenning tot	Nieuwe erkenning
Anesthesiologie	15-01-18	05-03-23	Vijf jaar
Cardiologie	18-10-17	24-01-23	Vijf jaar
Heelkunde	08-12-17	09-03-23	Vijf jaar
Klinische geriatrie	15-08-17	09-10-20	Drie jaar
Neurologie	10-10-17	12-09-22	Vijf jaar
Orthopedie	01-06-18	06-10-23	Vijf jaar
Ziekenhuisfarmacie	11-04-18	01-06-23	Vijf jaar
Ziekenhuispsychiatrie	12-01-18	13-09-20	Twee jaar

Proefvisitaties vonden plaats bij de volgende vakgroepen: ziekenhuisfarmacie, orthopedie, radiologie, reumatologie, klinische chemie en interne geneeskunde.

Tijdens het verslagjaar ontvingen de opleiders anesthesiologie, cardiologie, heelkunde, neurologie, orthopedie en ziekenhuisfarmacie bericht van hernieuwde erkenning met vijf jaar.

Een eerste erkenningsaanvraag voor de ziekenhuispsychiatrie is gehonoreerd met een erkenning voor twee jaar. De opleiding geriatrie ontving –na een zeer intensief traject van zienswijzegesprek, eerdere afwijzing en gerechtelijke procedure– alsnog erkenning voor het hervatten van de opleiding.

In verband met vertrek van de plaatsvervangend opleider kindergeneeskunde is Marieke Merelle benoemd tot plaatsvervangend opleider kindergeneeskunde. Frank de Beer, neuroloog, Maarten Rademakers, orthopeed, Matthijs Becker, ziekenhuisapotheker werden bij de hernieuwde erkenning benoemd tot plaatsvervangend opleider. Johan Kuijvenhoven heeft in verband met langdurige afwezigheid van René van der Hulst het opleiderschap (tijdelijk) voor de MDL-ziekten overgenomen. In januari ontving de vakgroep radiologie tussentijdse erkenning voor uitbreiding van de opleidingsgroep en locatie voor Hoofddorp. De aanvraag tot uitbreiding van de opleiding SEG naar locatie Hoofddorp werd erkend tot 16-9-2020.

### Het kwaliteitsbeleid van de COC

Aan de hand van de door de opleiders aangegeven jaarplanning werden de volgende kwaliteitsinstrumenten tijdens het verslagjaar ingezet:

De D-RECT enquête (meting van het opleidingsklimaat) werd gedurende de maand mei uitgevoerd bij 14 opleidingen. De respons van 54% viel lager uit dan voorgaande jaren. De geformuleerde aandachts- en verbeterpunten werden geventileerd uit de notulen van de opleidingvergadering en opgenomen in het kwaliteitsoverzicht (KO). Tijdens de COC-vergadering van juni zijn de resultaten van de diverse ingezette opleidingsevaluaties besproken en best practices gedeeld. Ter voorbereiding op de visitatie werd de TEAMQ bij de vakgroep orthopedie uitgezet en nabesproken tijdens een gezamenlijke opleidingsdag, net als de verdiepingsmodule omtrent gezamenlijk bekwaamverklaren onder leiding van de onderwijskundige van de Spaarne Gasthuis Academie.

Bij 10 opleidingen werd van half november tot begin januari de SETQ (meting opleidingskwaliteit van de leden van de opleidingsgroep) uitgezet.



In 2018 zijn 63 exitgesprekken gevoerd door het team MVO met vertrekkende aios. In verband met het afgesproken transparante kwaliteitsbeleid van de COC worden de resultaten teruggekoppeld in het KO.

Voor elke opleiding biedt het KO inzicht in de resultaten van alle kwaliteitsinstrumenten.

Dit KO wordt continu bijgehouden door team MVO. Twee keer per jaar wordt aan opleiders gevraagd om een update van hun PDCA-verbeterplan terug te koppelen aan de COC, zodat de geboekte resultaten ook verwerkt kunnen worden in het KO. Het door team MVO bijgehouden dashboard toont aan dat de opleidingsgroepen dit jaar een geweldige verbetering gemaakt hebben ten aanzien van de inhoud, snelheid en kwaliteit waarop gereageerd is met een nieuwe PDCA cyclus.

De jaargesprekken tussen kern DB en de individuele opleiders, die in gang zijn gezet in november 2017, werden in het eerste gedeelte van het jaar 2018 afgerond. Deze gesprekken zijn zeer zinvol gebleken en bieden veel informatie rondom de stand van zaken van de verschillende opleidingen en de eventuele problematiek waar het bestuur van de COC een rol in kan spelen. Punten die tijdens deze jaargesprekken zijn gesignaleerd en opgelost zijn o.a.: Een gezamenlijke traumabespreking voor de chirurgie en orthopedie, en het bespreken en evalueren van de bejegening van de aios gynaecologie door enkele leden van de vakgroep anesthesiologie, tesamen met opleiders anesthesiologie en gynaecologie. Deze gesprekken worden als vast onderdeel van het kwaliteitsbeleid opgenomen en zullen verspreid over 1 ½ jaar met iedere opleider(s) gevoerd worden. In november werd een werkplekbezoek gepland op de afdeling urologie. Er bleek behoefte te zijn om het werkplekbezoek een andere invulling te geven dan het huidige format, dat enigszins gelijk aan een proefvisitatie was. Gekozen is voor diverse bezoeken door leden van het DB aan besprekingen, MDO, opleidingsvergadering gedurende een week, naast een uitgebreid gesprek met de a(n)ios op de werkvloer. De eerste pilot in deze vorm bij de vakgroep urologie werd zeer positief ervaren vanuit de assistenten en opleidersgroep. Resultaten zijn tijdens een bijeenkomst met opleidersgroep en a(n)ios teruggekoppeld. In het verslag zijn verbeterpunten en aanbevelingen vastgelegd.

### Scholing en professionalisering

Ongeveer 242 nieuwe artsen participeerden aan het verplichte vierdaagse introductie- en trainingsprogramma. Aan dit introductieprogramma werd een training persoonlijk leiderschap en mindfulness toegevoegd. Deze training was eerder in 2017 uitgezet in het kader van wetenschappelijk onderzoek, echter na evaluatie is besloten om de mindfulness op vrijwillige basis twee keer aan te bieden tijdens het introductieprogramma. Een derde bijeenkomst vindt na de introductieperiode plaats.

Intervisiebijeenkomsten waren er voor de aios op de afdeling kindergeneeskunde en gynaecologie, gegeven door de organisatiepsycholoog van het Spaarne Gasthuis. Deze psycholoog voerde ook diverse coachingsgesprekken op verzoek met a(n)ios.

Externe TtT verdiepingmodules in het kader van het professionaliseringsbeleid van opleidingsgroepen werden georganiseerd bij de opleidingsgroepen KNO-heelkunde, reumatologie, ziekenhuisfarmacie en klinische chemie. Aan de hand van een door het DB COC opgestelde competentieprofiel is een assessment ontwikkeld.

Dit assessment wordt aangeboden aan (beginnend) opleiders en is uitsluitend bedoeld als ontwikkelingsinstrument. Met dit assessment krijgt een opleider meer zicht op kwaliteiten en verbeterpunten met als doel om jezelf te ontwikkelen als opleider. Er is een pilot geweest onder verschillende opleiders, met een positief resultaat. Begin 2019 zullen de nieuwe opleiders als eerste een uitnodiging krijgen om hieraan deel te nemen.

### Onderwerpen disciplineoverstijgend onderwijs (DOO) 2018 en symposia:

- Doelmatigheid in de zorg door Carla Coenders, projectleider bewustzijnsproject VUmc
- Escaperoom/Moreel Beraad (DOO nieuwe stijl)
- Wetenschapsymposium
- Arts-assistentensymposium: Diagnose die je niet mag missen.
- Individueel DOO: workshop effectief werken met EPIC

### Spaarne Gasthuis Assistenten Vereniging (SGAAV)

De arts-assistentenvereniging van het Spaarne Gasthuis functioneerde in vernieuwde samenstelling zeer actief tijdens de DB en de reguliere COC vergaderingen en proefvisitaties.

Met name de problematiek rondom het implementeren van het gezonde rooster, de aanpassing van de anios werkweek van 36 naar 38 uur, werkgroep inzet medisch professional, de instellingsvisitatie, het verzoek tot een plaatsingscoördinator tijdens een opnamestop, en piketkamers op beide locaties vereisten hun inbreng en aandacht.

Op 28 juni werd het jaarlijkse arts-assistentensymposium georganiseerd met presentaties van arts-assistenten van diverse vakgroepen. Als onderwerp werd gekozen: Diagnoses die men niet mag missen. Het symposium werd met een deelname van 70 arts-assistenten goed bezocht. De avond werd afgesloten met een BBQ-style gezamenlijke maaltijd.

In verband met een veel te lage opkomst heeft de SGAAV en de aios 'leiderschap in opleiden' een voorstel voor een nieuwe opzet voor het lokale DOO opgesteld. Na inventarisatie naar de behoeften omtrent tijdstip en onderwerpen onder aios en opleiders is er gekozen voor een 'low-frequency high-intensity' approach; in plaats van korte avondprogramma's, wordt het aanbod van onderwijs gebundeld tijdens een 2-jaarlijkse (na)middag, gevolgd door de necrologiebespreking. De gekozen onderwerpen zijn vooral gericht op niet-medische competenties en zijn disciplineoverstijgend. Het lijkt dat deze manier van aanpak een verhoogde participatie laat zien. Daarnaast is in december een DOO georganiseerd in workshopvorm om te voldoen aan individuele wensen. Het jaarlijkse arts-assistenten- en wetenschapsymposium blijven onderdeel van het DOO.

### Opleidingsetalage

Na een inventarisatie onder de opleiders werden de stages binnen de opleidingsetalage opnieuw beoordeeld en aangepast aan de actualiteit. Vier aios hebben in 2018 de inmiddels zeer populaire leiderschap en managementstage met veel enthousiasme gevolgd. De nieuwe stage: 'Leiderschap in opleiden', die vanaf 2018 binnen de opleidingsetalage wordt aangeboden is vanaf 1 juli ingevuld. De aios leiderschap in opleiden loopt gedurende een dag per week met verschillende betrokkenen binnen opleiding en onderwijs van de Spaarne Gasthuis Academie mee.

Hij of zij wordt hierbij begeleid door de COC-voorzitter en de onderwijskundige en wordt hierdoor betrokken bij alle aspecten van de organisatie van de opleiding vanuit het bestuur SG, (DB) COC en RCOC en krijgt inzicht in de diverse aspecten van het opleiderschap.

De volgende stages zijn gepubliceerd in de opleidingsetalage.

Heelkunde
Gastro-enterologie/oncologie
Longchirurgie
Vaatchirurgie
Traumachirurgie
Interne Geneeskunde
Palliatieve Zorg TOPZ Spaarne Gasthuis
Hematologie
Nefrologie
Reumatologie
Oncologie
Infectieziekten
Kindergeneeskunde
Diabetes
Sociale pediatrie
POPLA-poli
Klinische geriatrie
Palliatieve Zorg TOPZ Spaarne Gasthuis
Longziekten en tuberculose
Palliatieve Zorg TOPZ Spaarne Gasthuis
Neurologie
Acute neurologie
Ouderen
Supervisie algemene neurologie
Leiderschap en management in combinatie met geïndividualiseerde polikliniekstage
Leiderschap en opleiden in combinatie met geïndividualiseerde polikliniekstage
Obstetrie en Gynaecologie
Perinatologie
Urogynaecologie/bekkenbodern
De algemene praktijk
Benigne gynaecologie
Psychiatrie
Ziekenhuispsychiatrie-polikliniek en PCD, volwassenen
Ziekenhuispsychiatrie-kliniek/MPU, volwassenen
Specialisme-overstijgend
Leiderschap en Management
Leiderschap in Opleiden